

MØTEINNKALLING

ARBEIDSGIVERREPRESENTANTENE

Utvalg: ADMINISTRASJONSUTVALGET
Møtested: Rådhuset
Møtedato: 26.03.2010 **Tid:** kl. 10.00

Eventuelt forfall meldes til tlf. **72 49 22 00**
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
1/10	08/540	TARIFFREVISJONEN PR. 01.05.2008 – KOMPETANSE, KVALIFIKASJONER OG KOMPETANSEGIVENDE OPPGAVER

EVENTUELT

Lensvik, 16.03.10

Asbjørg Tøndel
e. fullm.

TARIFFREVISJONEN PR. 01.05.2008 – KOMPETANSE, KVALIFIKASJONER OG KOMPETANSEGIVENDE OPPGAVER

Saksbehandler: Asbjørg Tøndel
Arkivsaksnr.: 08/540

Arkiv: 515

Saksnr.: Utvalg
1/10 Administrasjonsutvalget

Møtedato
26.03.2010

Innstilling:

Vedlegg: Ingen

Saksopplysninger:

I tariffoppgjøret 2008 er inntatt følgende i Riksmeglingsmannes forslag som ble vedtatt:

"Partene viser til HTA kapitel 3, nytt punkt 3.2, 3.2.1 og nytt punkt 3.3.

Lønssystemet bygger på at det skal være en naturlig sammenheng mellom den enkelte arbeidstakers utdanningsnivå, real- og formalkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling. Kompetanse erverves gjennom formell fag-/lederutdanning, intern eller ekstern opplæring, faglig veiledning eller som realkompetanse, blant annet gjennom tildelte oppgaver/arbeidsområder.

Arbeidsgiver har ansvaret for kompetansekartlegging i egen virksomhet. Kartleggingen i den enkelte kommune/fylkeskommune/virksomhet skal være gjennomført senest 1.4.2009.

Etter en vurdering av arbeidstakernes kompetanse, tar lokale parter i løpet av tariffperioden opp forhandlinger om endret lønn og / eller bruk av avansementstilling/ stillingsbenevnelse. (Jf vedlegg 1 til HTA Stillingskoder med hovedbenevnelser og rapporterings-/avansementsbenevnelser).

- *Partene tilrår at det lokalt kan tas utgangspunkt i lønnsrelasjon etter 10 års ansiennitet mellom minstelønn for høyskoleutdannede og minstelønn knyttet til "høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning (om lag kr 20.000) som en veiledende norm for lønnstillegg etter 1 års relevant videre-/etterutdanning og/eller vurdert realkompetanse. For relevant videre-/etterutdanning av kortere varighet enn 1 år, dog begrenset nedad til 3 måneder, benyttes lønnsrelasjonen forholdsmessig.*

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes. Dersom en stillings arbeids- og ansvarsområde er endret som følge av at arbeidstaker plassert i kapittel 4 har fullført kompetansegivende etter- og videreutdanning, kan forhandlinger opptas i henhold til pkt. 4.A.2."

Kompetansekartlegging er gjennomført for alle avdelinger i 2009, og med bakgrunn i Riksmeglingsmannens vedtatte forslag i tariffoppgjøret 2008 planlegges nå forhandlinger om endret lønn og / eller bruk av avansementstilling/ stillingsbenevnelse for ansatte som omfattes

av HTA kap. 4. Forhandlinger med berørte arbeidstakerorganisasjoner planlegges gjennomført i løpet av april 2010.

Vurdering:

Administrasjonsutvalget må drøfte/gi signaler på de kriterier/forutsetninger som må legges til grunn for forhandlingene.